目錄

一、關於本報告 1
二、公司簡介 2
三、2016年摘要 3
（一）業務摘要 3
1、污水處理項目 3
2、再生水業務 3
3、自來水業務 3
（二）業務發展 4
四、2016年 5
A. 環境 5
A1. 排放物 6
1、耗水
10
A3. 環境及天然資源 10
B. 社會 11
B1. 僱傭 11
招聘 12
薪酬 12
退休福利計劃 12
員工福利 12
B2. 健康與安全 12
B3. 發展及培訓 13
B4. 勞工準則 14
防止童工或強制勞工 14
B5. 供應鏈管理 14
B6. 產品責任 16
B7. 反腐敗 16
B8. 社區投資 17

一、關於本報告

昆明滇池水務股份有限公司(以下簡稱「**滇池水務**」或「**公司**」)自成立以來,堅持「一元為主、相關多元發展」經營戰略,產業鏈從污水處理延伸到再生水利用、污泥資源化利用、自來水、水生生物科技及藥劑生產等相關領域,並逐步向大氣治理、土壤修復、清潔能源等「大環保」領域邁進。

本報告是滇池水務首份環境、社會及管治報告。公司本著客觀、規範、透明、全面的原則,根據香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)證券上市規則(「**上市規則**」)附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》編寫本報告,公司希望通過這份報告,讓廣大投資者進一步了解公司有關公司環境、社會和管治方面的信息,以完善可持續發展管理體系,實踐可持續發展工作。

本報告涵蓋期限為2016年1月1日至2016年12月31日。

本報告經管理層確認後,於2017年7月26日獲董事會通過。

二、公司簡介

2010年12月23日，為推進昆明市污水處理事業商業化運作及市場化轉型，經昆明市政府批准，由昆明滇池投資有限責任公司、昆明發展投資集團有限公司、昆明產業開發投資有限責任公司、昆明市國有資產管理營運有限責任公司、昆明新都置業有限公司五家國有股東共同發起，成立昆明滇池水務股份有限公司。公司於2011年獲得昆明市政府授予的昆明市行政區域30年污水處理特許經營權，以「科技興司、人才興司、文化興司」為理念，邁開改革創新、轉型發展的堅實步伐。2017年4月6日，公司在香港聯交所主板掛牌上市，股份代碼03768。

截至2016年12月31日，公司已擁有17家全資子公司，1家控股子公司，3家參股子公司，總資產約人民幣46億元，淨資產約人民幣25億元，資產規模、營業收入增長態勢良好，利潤、現金流穩中有升。公司目前運行、託管、在建及規劃建設的水質淨化廠共39座，污水處理設施日總處理能力近220萬立方米，位於昆明主城區的設施出水水質均優於中國城鎮污水處理廠出水最高排放標準。公司擁有昆明市主城區唯一的再生水輸配系統，再生水供應產量逐年穩步增長，用戶約300餘家單位，廣泛用於園林綠化、道路清潔、工業生產、河道及水體景觀補水。自來水業務方興未艾，已有4座自來水廠投入運營或在建，並在雲南及老撾規劃建設2座水廠。

公司堅持「一元為主、相關多元發展」經營戰略，產業鏈從污水處理延伸到再生水利用、污泥資源化、自來水、水生生物科技及藥劑生產等相關領域。通過污水處理及相關多元化業務資產收購、股權投資和[illegible]（政府和社會資本合作）等業務模式，滇池水務已擁有20個特許經營項目，業務區域拓展至中國雲南省、貴州省、安徽省、浙江省、江蘇省以及老撾等東南亞地區。

「臻於至善，源遠流長」。今天，依託雲南省作為生態文明建設排頭兵和面向南亞、東南亞輻射中心的新定位，公司迎來了快速發展的新契機。在各級政府和社會各界的關心支持下，公司將抓住發展機遇，着力打造知識密集型、技術密集型高新環保企業，為昆明市、雲南省及市場業務地區環境保護治理、生態文明建設、社會經濟發展提供基礎保障和專業化服務。

三、2016年摘要

（一）業務摘要

滇池水務是中國雲南省污水處理及再生水服務行業的領導者，是水務行業(包括自來水供應服務)的綜合運營商之一及國家滇池污染治理戰略目標的主要企業之一。

本報告期內，滇池水務的設施利用率高於行業平均水平，污水處理量保持較高水平。截至2016年12月31日，平均設備利用率為92.8%。

1、 污水處理項目

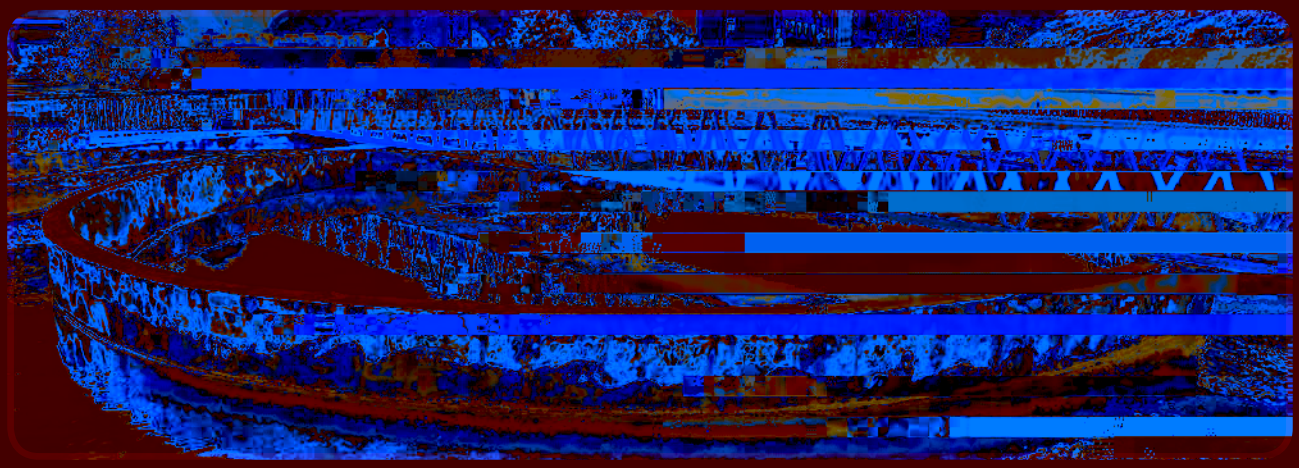
截至2016年12月31日，滇池水務共有26間污水處理廠(其中，昆明13間，中國其他地區13間)已投入運營，日總污水處理能力達154萬立方米。此外，滇池水務管理服務設施的設計日總污水處理能力為50萬立方米。憑藉技術先進的設備、獨立研發的專利及良好的管理能力，公司能夠維持較低的成本，提供高質量的污水處理服務。截至2016年12月31日，滇池水務設計污水處理能力的93.7%達到國家一級A類排放標準。

2、 再生水業務

截至2016年12月31日，滇池水務有6間污水處理廠生產再生水，日總設計產能達44,000立方米。由2014年至2016年，滇池水務再生水供應業務的產量逐年增長。

3、 自來水業務

截至2016年12月31日，滇池水務在中國雲南省有3間自來水廠已投入運營，在中國雲南省有1間自來水廠在建及1間自來水廠處於發展狀態及在老撾有1間自來水廠處於發展狀態。本報告期內，自來水完成全年售水量近475萬立方米。

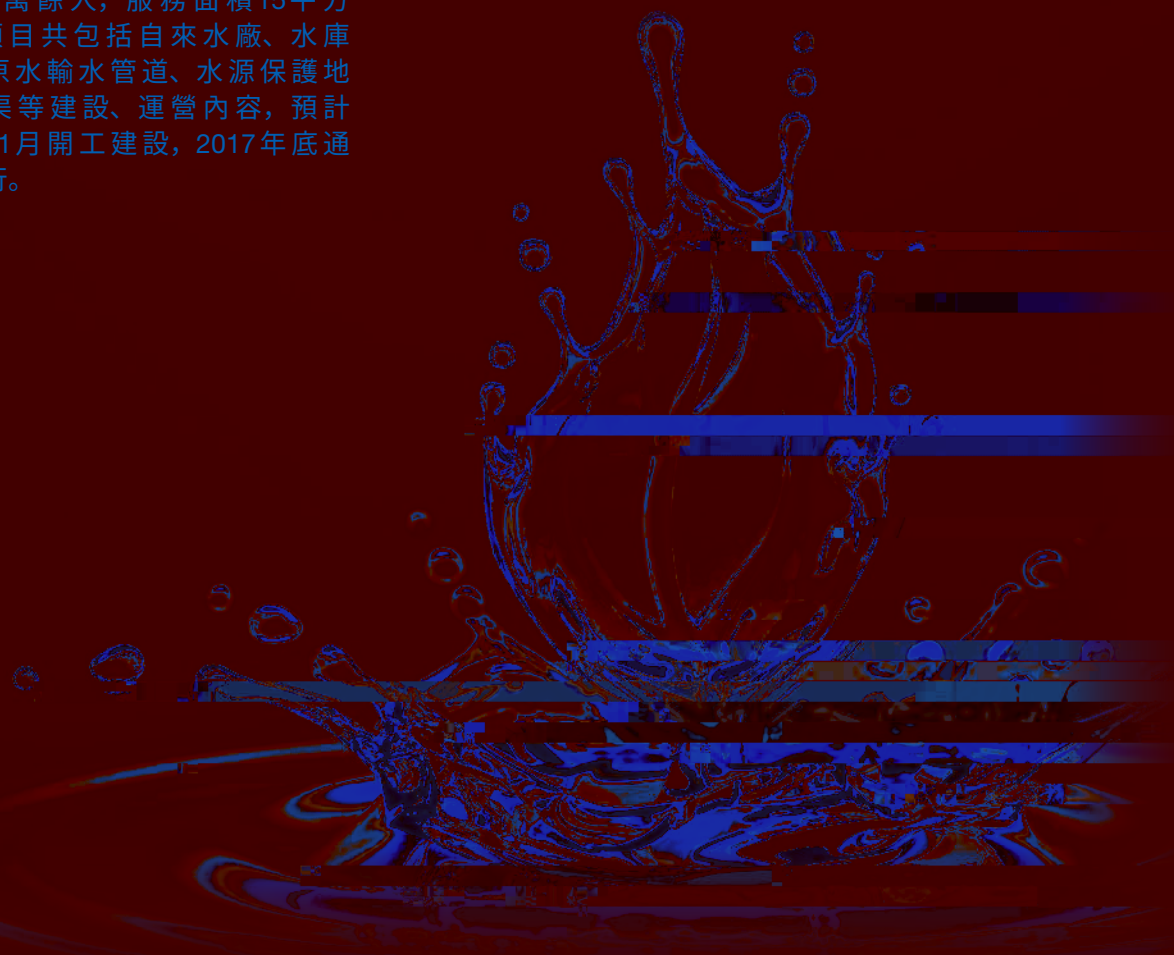


（二）業務發展

1、 2016年1月11日，滇池水務與貴州省安順市紫雲縣人民政府舉行紫雲縣污水處理廠特許經營權項目收購簽約儀式。紫雲縣污水處理廠於2010年建成並投入運營，污水處理設計規模為0.4萬立方米／日，採用氧化溝工藝，出水執行《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(B18918-2002)一級B標準。

2、 經公司與臨滄市雙江自治縣人民政府多輪談判及現場考察，2016年5月13日，公司與雙江自治縣政府舉行了雙江縣第二自來水廠項目簽約儀式。雙江自治縣第二自來水廠設計處理規模1萬立方米／日，主要服務縣城主城區及沙河鄉城區，服務人口5萬餘人，服務面積15平方公里。項目共包括自來水廠、水庫至水廠原水輸水管道、水源保護地截污乾渠等建設、運營內容，預計2016年11月開工建設，2017年底通水試運行。

3、 2016年10月30日，滇池水務與江蘇天楹水務發展有限公司(「**江蘇天楹**」)、江蘇天楹賽特環保能源集團有限公司(「**江蘇天楹賽特**」)在江蘇省南通市海安縣舉行合作簽約儀式。由滇池水務收購江蘇天楹賽特旗下海安曲塘、海安李堡和洪澤天楹污水三個處理項目100%股權，設計總規模6萬立方米／天，一期已建成目前建成並運行規模為5萬立方米／天，實現滇池水務污水處理



四、2016年

4、 2016年11月，在公司獲批同意開展老撾金三角特區污水處理、自來水項目投資建設工作後，根據老撾《企業法》，經老撾金三角屬地工商登記機構核實，公司完成滇池水務(老撾)獨資有限公司設立事宜，確定企業經營範圍為自來水供應、污水處理業務、污水處理廠建設、垃圾處理(及相關配套設施的投資、運營、管理)，並在老撾金三角特區開立銀行賬戶工作，加快推動該公司在當地開展項目投資建設以及後期運營管理進程。

5、 2016年11月30日，經昆明市人民政府批准，昆明市滇池管理局尹家屏局長代表昆明市人民政府與昆明滇池水務股份有限公司郭玉梅董事長簽訂了《昆明市污水處理特許經營權協議(補充協議)》和《滇池流域及牛欄江補水(昆明段醺：댇▲脖骇霖

A1. 排放物

公司作為治污環保企業，始終確保生產的各環節遵守相應的環保法律法規及政策，在經營決策中以可持續發展為指導原則，將項目對環境帶來的影響納入考慮因素，不片面追求經濟效益，注重人與自然的和諧共處。

中國的市政水務行業享有強大及持續的政府支持。中國政府出台了一系列激勵政策，包括2016年12月頒佈的《「十三五」全國城鎮污水 8èU„5

水體水質達不到地表水Ⅴ類標準的城市，新建城鎮污水處理設施要執行一級A排放標準。我公司滇池流域的污水處理廠已於2011年全面完成提標改造工作，出水水質穩定達一級A排放標準。

在公司業務範圍內，所有的排放物嚴格按照《中華人民共和國環境保護法》、《城鎮污水處理廠排放標準》(B18918-2002)、《城鎮污水處理廠運營質量評價標準》(II/ 228-2014)等相關法規、標準執行。

1、 ***廢氣***

公司不斷革新處理技術、完善生產管理制度。針對污水處理過程中產生的臭氣，公司首先採取定期監控的方式，嚴格監控其排放量，與此同時，加強廠區綠化的佈置，在臭氣產生源周圍種植綠化隔離，設置生物處理設施，將臭氣收集後，進行生物處理，使其達到國家許可的排放標準。

公司引進國際先進技術來處理污泥處置過程中產生的有害氣體，嚴格監控，確保有害成分的去除，保證達標排放。

2、 ***廢水***

公司的主營業務為污水處理、供水設施運營、再生水利用等，公司為運營項目所在地較好地完成每年的減排目標，由此獲得了各級政府的肯定和好評。在運營中產生的廢水以生活污水、設備反沖洗水及部分廠區綠化用水，這些廢水由廠區內循環管網收集後，經廠裡污水處理設施達標處理後排放，或經市政管網收集後匯入污水處理廠達標處理後排放。

3、 ***其他廢棄物***

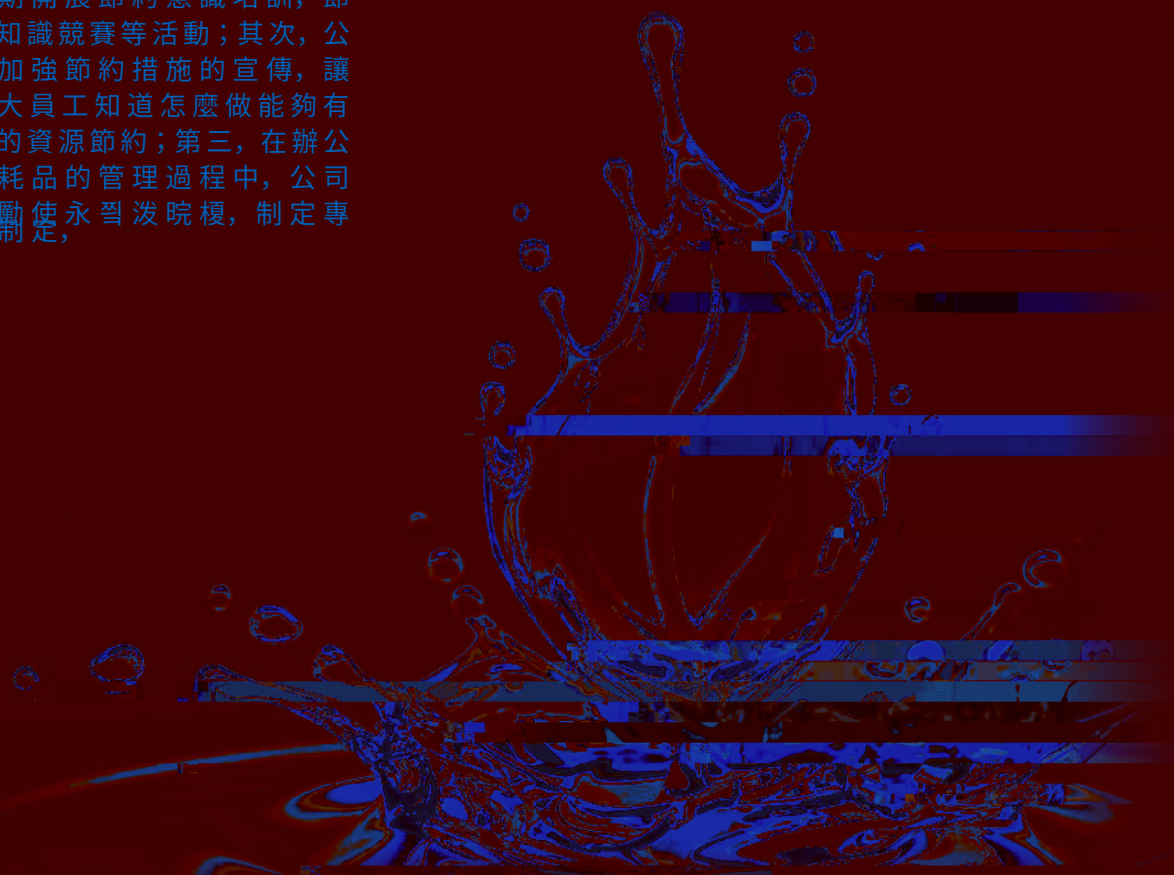
針對生產運營過程中產生的各類廢棄物，公司制定了完善的管理制度，採取有效措施減低排放量並妥善處置。

針對主營業務過程中產生的主要固體廢棄物污泥，公司要求處置過程中嚴格按照國

家政策法規、行業標準要求，制定嚴格的檢測指標與頻次制度，制定完善的計量、運輸和處置處置管理制度，確保污泥處置過程符合國家標準及規範。

針對機械設備運行過程中產生的廢棄油料，檢測過程中產生的廢液，公司按照國家政策法規、行業標準制定專項處置方案，委託具有相應處置資質的第三方單位統一處置。

針對日常辦公過程中產生的固體廢棄物，公司首先培養員工的節約意識，響應國家每年一次的節能宣傳周，不定期開展節約意識培訓，節約知識競賽等活動；其次，公司加強節約措施的宣傳，讓廣大員工知道怎麼做能夠有效的資源節約；第三，在辦公易耗品的管理過程中，公司鼓勵使永罥泼皖榎，制定專項制定，

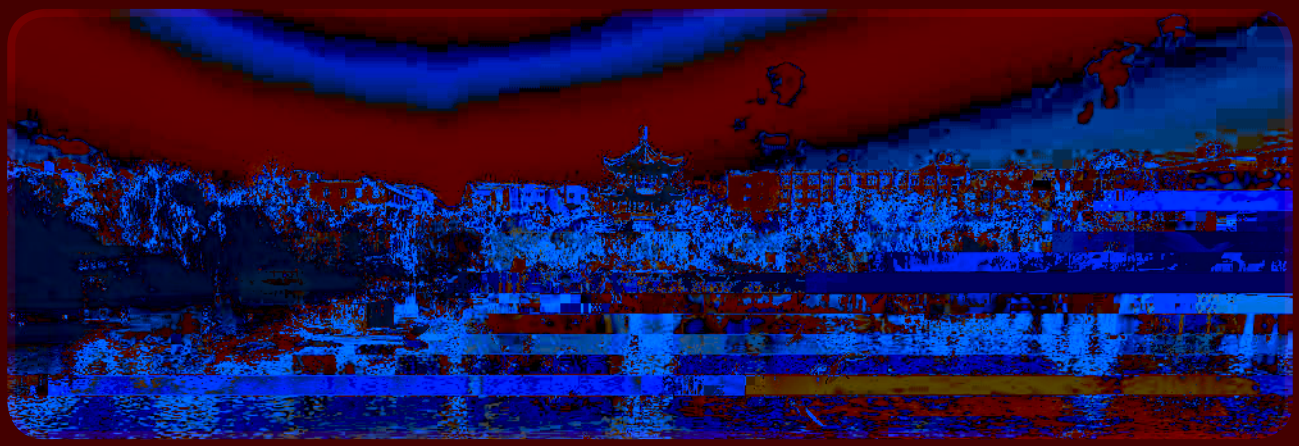


1、 *能源消耗*

電力成本佔水務企業生產成本的較大比重，雲南電網公司昆明供電局是昆明的一家電力公共事業公司，為公司提供營運用電。

為提高能源利用率，公司借助國家十二五水專項平台，開展節能降耗技術改造，對能耗大、效率低的關鍵設備進行了技改，包括提升泵、鼓風機、曝氣系統、污泥脫水系統等。平均能耗率從2012年0.29千瓦時／立方米降至2016的0.24千瓦時／立方米，降幅為17.2%，平均每年節約成本為人民幣11.7百萬元；根據《中共中央國務院關於進一步深化電力體制改革的若干意見》（中發〔2015〕9號）、《國家發展改革委關於雲南電網輸配電價改革試點方案的批覆》（發改價格〔2015〕2260號）、《雲南省進一步深化電力體制改革試點方案》（雲發〔2016〕10號）等文件精神，公司積極開展電力市場化交易工作，優先使用風電、水電廠的供電，不但使用了清潔能源，而且降低了企業的用電成本，2016年全年節約用電成本約1,000萬元。

在辦公過程中，公司倡導廣大員工節約用電，將節約用電理念深入到每個員工的心裡，鼓勵員工使用清潔能源的電動汽車，鼓勵員工多使用公共交通。



2、 **耗水**

公司下屬運營各廠除食堂與辦公區，要求生產設備在允許範疇內使用再生水對設備進行沖洗和冷卻，綠化用水

水進入自然水體的污染負荷。截至2016年12月31日，公司設計污水處理能力的93.7%達到國家一級A類排放標準。

針對生產過程中產生噪聲的污染源，如風機設備，公司採取安裝隔音罩等措施降低對周報環境的影響，對靠近居民區的廠，脫水機房嚴格執行早8:00至晚10:00的開機時間，嚴禁夜間運行，以減少對環境的影響，同時，公司有完善的檢測制度以獲取噪聲值，反饋和指導公司的生產。

B. 社會

滇池水務嚴格遵守使用的勞動保障相關法律法規，保障平等僱傭，我們反對任何基於年齡、婚姻狀況、種族、社會階層、宗教信仰、殘疾、性別、性取向、或政治背景等的招聘歧視。

滇池水務所有僱員的安排，如聘用、調職、培訓、晉升、績效考核、薪酬福利水平等，都確保所有員工及職位申請者均享有平等機會及獲得公平待遇，男女員工在薪酬架構上是一致的。

滇池水務為員工提供培訓以提升道德標準，並設立申訴渠道，讓員工在保密的情況下提出申訴。透過員工參與、培訓、獎勵及其他安全意識宣傳活動，為員工提供健康和安全的工作環境。此外，提供員工勞保用品，每年定期組織員工進行健康體檢，避免員工在日常工作過程中受到職業性危害及職業病的發生。

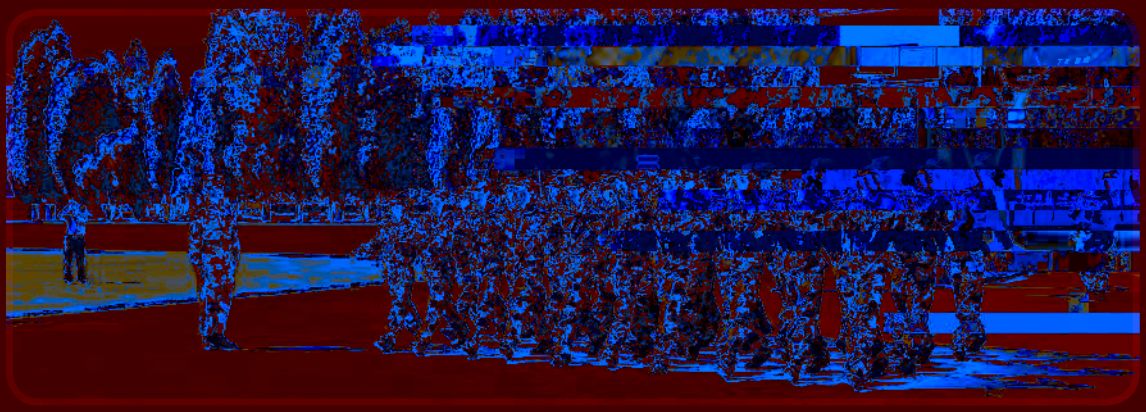
B1. 僱傭

滇池水務是一家注重核心技術、有理想、有社會責任感的企業，堅持以德為先的用人理念，歷來重視團隊建設，多渠道引進人才並採用激勵機制培養人才。建立了完善的人力資源制度，包括招聘、薪酬福利、績效等模塊。滇池水務嚴格遵守使用的勞動保障相關法律法規，保障平等僱傭，公司反對任何基於年齡、婚姻狀況、種族、社會階層、宗教信仰、殘疾、性別、性取向、或政治背景等的招聘歧視。

滇池水務所有僱員的安排，如聘用、調職、培訓、晉升、績效考核、薪酬福利水平等，都確保所有員工及職位申請者均享有平等機會及獲得公平待遇，男女員工在薪酬架構上是一致的。

招聘

人員招聘方面，滇池水務以公開、公平、競爭、擇優的原則吸納人才，面向社會公開招聘，全面考核，擇優錄用，錄用後嚴格按照勞動法規與員工簽訂勞動用工合同，切實保障員工權益。



薪酬

滇池水務視乎員工崗位的重要程度，並參考本公司經營戰略，以及行業水準和地區水準，建立了具有競爭力的薪酬體系。同時，公司嚴格遵守國家相關法律法規，不斷完善員工福利待遇，根據法律法規繳納了各項法定社會保險並保障員工享受社會法定假日、帶薪年休、婚假、產假等假期。

績效考核方面，滇池水務以目標結果為導向，建立了員工績效考核體系，覆蓋員工績效、能力態度等多個方面，並恰當地將考核結果運用於員工職務晉升和工資檢討。為營造健康、多元化及共榮的工作環境，一切升遷、薪酬回顧及調職決定均以員工個人表現配合本公司業務情況作客觀考慮。於報告期，滇池水務並未發現任何與人力資源相關的法律和法規的重大違規事宜。

退休福利計劃

滇池水務已參與由中國政府制定的社會基本養老保險，公司將僱員薪金的一定百分比作為供款繳入社會基本養老保險。建立企業年金制度，為員工購買補充養老保險，職工退休時，根據其在公司服務年限，按年金方案約定比例計算歸屬權益。除上文所披露者外，滇池水務於年內毋須為僱員安排任何其他退休福利。

員工福利

滇池水務為全職員工提供法定的固定福利(包括社會保障計劃、婚假、產假、陪產假、喪假等)外，還為員工提供其他的附加福利，例如：節日慰問、特殊條件的工作津貼、勞動防護、工作餐及上下班通勤等。滇池水務亦為員工購買意外傷害保險及補充住院醫療保險。

B4. **勞工準則**

防止童工或強制勞工

滇池水務對於人員的招聘和錄用嚴格遵守國家和地方有關規定執行，對不符合法律規定條件的申訴者一律不予錄用。此外，滇池水務還根據員工提供的資料進行背景調查，調查結果發現有作假者不予錄用。公司堅持男女平等、民族平等的人力資源政策，禁止童工和強迫勞動，滇池水務於報告期間並無發現任何違反與防治兒童或強制勞工有關之法律及規定的個案。

B5. **供應鏈管理**

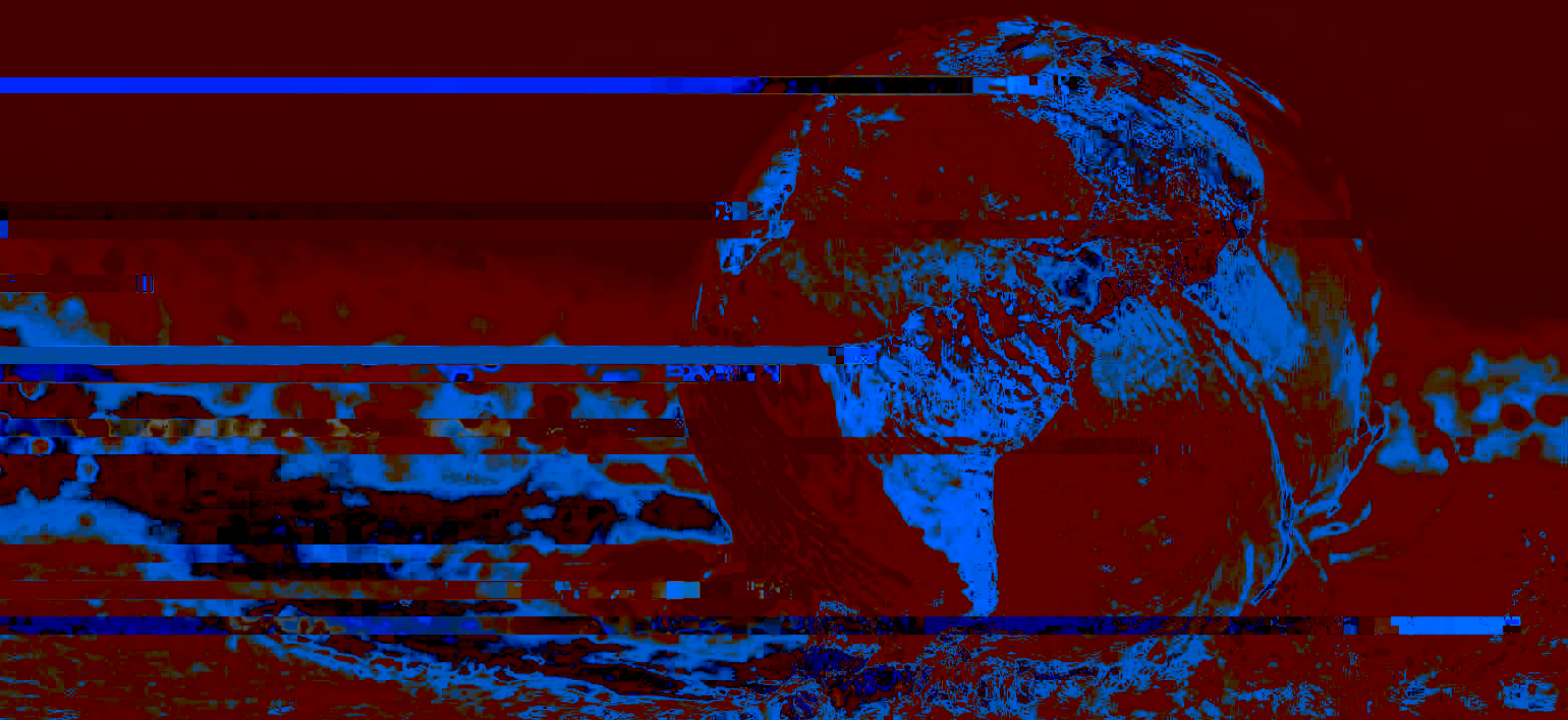
滇池水務的主要供應商為電力供應商(為公司的設施供電)、工程承包商(設計並建造公司的設施)及原材料供應商動

B6. **產品責任**

公司高度重視產品的質量，公司在
B/ 24001-2016《環境管理體系要

員工的廉政風險防範意識，築牢反腐敗工作的紅線、底線。

公司通過監管機構的有效監管及公司內部反腐敗工作機制、體系的建立完善，使反腐成為常態。

B8. 社區投資

公司的茁壯成長，離不開國家和社會各界的一路支援與信賴，我們常懷感恩之心，致力於社會和諧，認